

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО:

Зав. кафедрой Менеджмента

А.Н. Чаплина
подпись

"19" декабря 2017г.

Торгово-экономический институт
Кафедра Менеджмента

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

По практике	<u>Б2.ПЗ. Производственная практика:</u> <u>«Преддипломная практика»</u> <small>индекс и наименование дисциплины (в соответствии с ФГОС ВО и учебным планом)</small>
Направление подготовки	<u>38.04.02 «Менеджмент»</u> <small>шифр и наименование направления подготовки/специальности</small>
Программа	<u>38.04.02.16 «Стратегическое управление»</u> <small>шифр и наименование программы</small>

Красноярск 2017

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения программы практики, описание показателей и критериев оценивания компетенций

Конечными результатами освоения программы *производственной практики (преддипломная практика)* являются сформированные когнитивные дескрипторы «знать», «уметь», «владеть», расписанные по отдельным компетенциям. Формирование этих дескрипторов происходит в течение всего периода прохождения практики в рамках самостоятельной работы магистрантов (таблица 1).

Таблица 1 - Результаты обучения (компоненты компетенции)

Курс	Семестр	Код и содержание компетенции	Результаты обучения (компоненты компетенции)		Оценочные средства
II	4	ПК-2 способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	знать	методологию разработки проектов организационных изменений и обеспечения их реализации	Вопросы к зачету по практике
			уметь	разрабатывать программы организационного развития и изменений	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
			владеть	технологиями внедрения и реализации программ организационного развития и изменений	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
II	4	ПК-3 способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	знать	систему основных финансовых показателей деятельности организации	Вопросы к зачету по практике
			уметь	проводить финансовый анализ деятельности организации	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
			владеть	навыками интерпретации результатов финансового анализа деятельности организации	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики

Курс	Семестр	Код и содержание компетенции	Результаты обучения (компоненты компетенции)		Оценочные средства
II	4	ПК-5 владение методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	знать	методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	Вопросы к зачету по практике
			уметь	выявлять особенности поведения экономических агентов и рынков в зависимости от состояния глобальной среды	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
			владеть	методиками анализа полученных результатов экономического и стратегического анализа для разработки управленческих решений	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
II	4	СПК-5 способность применять умения и навыки организации и нормирования управленческого труда в стратегическом управлении, в том числе управление работой проектных команд	знать	основы нормирования управленческого труда	Вопросы к зачету по практике
			уметь	организовать управленческий труд, производить расчеты производительности управленческого труда	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
			владеть	навыками формирования проектной команды	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
II	4	СПК-6 владением знаниями оценки и выбора информационных технологий и программных продуктов в стратегическом управлении	знать	современные компьютерные технологии, программное обеспечение и различные источники информации по объекту стратегического управления	Вопросы к зачету по практике
			уметь	применять адекватные информационные технологии и	Индивидуальное задание на практику

Курс	Семестр	Код и содержание компетенции	Результаты обучения (компоненты компетенции)		Оценочные средства
				программные продукты для решения задач профессиональной деятельности, обеспечения информационной безопасности, сбора и анализа информации по объекту стратегического управления	Отчет о прохождении практики
			владеть	навыками проведения стратегического анализа с использованием современных информационных технологий и программных продуктов	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
II	4	СПК-7 способность применять умения и навыки проведения маркетинговых исследований с использованием инструментария стратегического менеджмента и методов финансирования и бюджетирования стратегических изменений	знать	сущность стратегического планирования в маркетинге и основные методы проведения маркетинговых исследований	Вопросы к зачету по практике
			уметь	проводить маркетинговые исследования, анализировать их результаты и принимать маркетинговые решения	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
			владеть	методиками анализа факторов маркетинговой среды, принятия стратегических маркетинговых решений	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
II	4	СПК-8 способность применять умения и навыки проведения проектного анализа и обоснования	знать	основные цели и этапы проведения проектного анализа в стратегическом управлении	Вопросы к зачету по практике
			уметь	проводить обоснование целесообразности проекта, разрабатывать	Индивидуальное задание на практику

Курс	Семестр	Код и содержание компетенции	Результаты обучения (компоненты компетенции)		Оценочные средства
		целесообразности проекта с учетом программы организационных изменений и управлять локальным сопротивлением изменениям при реализации стратегии		программу организационных изменений	Отчет о прохождении практики
			владеть	навыками преодоления сопротивления персонала при внедрении изменений и реализации стратегии	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
II	4	СПК-9 умение использовать и развивать инновационный потенциал предприятия, владеть методами принятия стратегических решений в управлении и повышении конкурентоспособности предприятий	знать	основные категории и положения теории инновационного развития предприятия	Вопросы к зачету по практике
			уметь	проводить анализ инновационного потенциала объекта стратегического управления	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
			владеть	навыками принятия стратегических решений на основе анализа инновационного потенциала объекта стратегического управления	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
II	4	СПК-10 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков при разработке стратегии, используя методы регулирования межкультурных конфликтов в бизнес-среде	знать	схему проведения анализа рыночных и специфических рисков при разработке стратегии	Вопросы к зачету по практике
			уметь	проводить анализ рыночных и специфических рисков при разработке стратегии	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики
			владеть	навыками регулирования конфликтных ситуаций между участниками процесса стратегического менеджмента, возникающими в ходе реализации мероприятий по УР	Индивидуальное задание на практику Отчет о прохождении практики

Таблица 2 – Этапы формирования компетенций

Компетенции	Этап формирования компетенции	Образовательные технологии	Тип контроля	Форма контроля
ПК-2 ПК-3 ПК-5	подготовительный	организационно собрание по практике	текущий	выданное задание на практику
СПК-7 СПК-6 СПК-7	практико-ориентированный	работа с руководителем, самостоятельная работа	текущий	собеседование с научным руководителем
СПК-8 СПК-9 СПК-10	завершающий (оценочно-результатирующий)	аттестация	промежуточный	дифференцированный зачет

2. Типовые контрольные задания или материалы, необходимые для оценки владений, умений, знаний, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения программы практики с описанием шкал оценивания и методическими материалами, определяющими процедуру оценивания.

Таблица 3 - Расширенное содержание практики, структурированное по разделам и видам работ с указанием основных действий и форм текущего контроля

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды работ на практике, включая СРС	Содержание выполняемых работ (основные действия)	Форма текущего контроля
1	Подготовительный	Организационное собрание	Посещение организационного собрания. Определение индивидуального задания на практику	Аннотированный список литературы (источников) по теме исследования
2	Практический	Сбор, обработка и систематизация фактического и литературного материала	Работа в библиотеке университета (полнотекстовые базы данных) Поиск необходимой информации в сети Интернет Сбор эмпирического материала в организации (метод наблюдения, беседы, анализа документов)	Текст разделов отчета по практике
3	Завершающий (оценочно-	Подготовка и защита отчета о	Оформление отчета о практике	Отчет по практике Оценка защиты

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды работ на практике, включая СРС	Содержание выполняемых работ (основные действия)	Форма текущего контроля
	результативный)	практике	Публичная защита отчета в назначенное время	отчета

Оценочные средства для промежуточной аттестации по преддипломной практике представлены:

1. заданиями, которые необходимо отразить в отчете по практике;
2. требованиями к содержанию отчета по практике;
3. вопросами к зачету по практике (таблица 4).

Таблица 4 – Оценочные средства компетенций

Курс	Семестр	Компетенции	Оценочные средства
II	4	ПК-2 ПК-3 ПК-5 СПК-7 СПК-6 СПК-7 СПК-8 СПК-9 СПК-10	1. Индивидуальное задание на практику (п. 2.1) 2. Требования к содержанию отчета о практике (п. 2.2) 3. Вопросы к зачету по практике (п. 2.3)

2.1 Индивидуальное задание на практику

Задания, которые должны быть отражены в отчете о практике, определяются программой практики и содержанием формируемых компетенций.

Содержание каждого конкретного отчета по практике носит индивидуальный характер и зависит от выбранной тематики и предмета диссертационного исследования (таблица 5).

Таблица 5 – Примерный перечень заданий для прохождения преддипломной практики

№ п/п	Задание для прохождения преддипломной практики
1.	Общая характеристика базы прохождения практики. Название, территориальное размещение, виды деятельности, основной документ, регламентирующий деятельность
2.	Анализ организационной среды базы прохождения практики
3.	Разработка программы организационных изменений
4.	Выявление возможных рыночных и специфических рисков, связанных с внедрением программы организационных изменений
5.	Оценка эффективности программы организационных изменений

6.	Индивидуальное задание на практику (формулируется научным руководителем согласно теме магистерской диссертации)
----	---

2.2. Требования к содержанию отчета о практике

Структурно отчет должен содержать следующие элементы:

- титульный лист;
- содержание с указанием названия глав и параграфов отчета и номеров страниц, на которых они начинаются;
- введение – определяет цели и задачи практики, объект исследования, выступающий базой прохождения практики;
- основной текст – подробно излагает результаты исследования вопросов, предусмотренных программой практики в соответствии со спецификой объекта исследования, сгруппированные в относительно законченные крупные структурные проблемно-тематические единицы – главы, параграфы;
- заключение – содержит итоговую оценку качества проведенного практического исследования;
- список использованных источников - содержит сведения об использованных источниках, расположенных в алфавитном порядке, в соответствии с ГОСТ;
- приложения – материалы, иллюстрирующие вспомогательный материал).

Отчёт по практике должен раскрывать основные аспекты изученных тем и блоков вопросов в соответствии с индивидуальным заданием, выполненных в ходе практики работ и их результатов и полностью отражать существо излагаемых материалов. Материал должен быть по возможности формализован в виде аналитических таблиц, схем, диаграмм, графиков, разработанных на базе полученных данных. В отчете необходимо ссылаться на документы, из которых получены соответствующие данные.

2.3 Вопросы к зачету по практике

Вопросы для собеседования¹ на защите отчета по практике предполагают подготовку ответа, подтверждающего высокий уровень сформированности и профессиональных компетенций, демонстрирующего способность аргументации собственной позиции по предложенному вопросу.

¹*Собеседование – средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с программой практики, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по определенному разделу, теме, проблеме и т.п.*

Вопросы для подготовки к собеседованию разрабатываются индивидуально для каждого магистранта в соответствии с индивидуальным заданием, полученным им на преддипломную практику.

Оценочные средства для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбираются с учетом их индивидуальных психофизических особенностей

Рекомендованные оценочные средства для студентов с ограниченными возможностями здоровья:

С нарушением слуха – отчет о практике, контрольные вопросы (преимущественно письменная проверка)

С нарушением зрения - отчет о практике, контрольные вопросы (преимущественно устная проверка)

С нарушением опорно-двигательного аппарата - отчет о практике, контрольные вопросы с использованием on-line или off-line технологий (письменная проверка).

При необходимости инвалидам и лицам с ограниченными возможностями предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на защите отчета о практике, либо процедура оценивания результатов прохождения практики может проводиться в несколько этапов.

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания

Оценивание результатов прохождения практики осуществляется согласно положения СФУ «О текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся».

Организация практики студентов, обучающихся по программам магистратуры, осуществляется согласно индивидуальной программе практики и завершается защитой отчета. Итоги практики обобщаются магистрантом в отчете.

Объем отчета магистранта определяется особенностями индивидуальной программы практики. Отчет о практике должен содержать сведения о конкретно выполненной работе в период практики, а также краткое описание организации, в которой магистрант проходил практику. Текст отчета должен полностью отвечать программе практики и индивидуальному заданию. Отчет проверяется руководителем практики от кафедры.

Защита отчета по практике проводится в виде собеседования с руководителем практики и научным руководителем в присутствии других магистрантов.

Форма итогового контроля - дифференцированный зачет.

Промежуточная аттестация проводится в течение трех дней после окончания практики.

Описание критериев и шкалы оценивания знаний и практических навыков студентов

Оценка практики определяется по итогам защиты отчета и собеседования, при этом проставляются зачеты с дифференцированными

оценками («отлично», «хорошо», «удовлетворительно» и «неудовлетворительно»). Положительная оценка заносится в ведомость и зачетную книжку студента, а оценка «неудовлетворительно» проставляется только в ведомость. Критерии оценок при дифференцированном зачете представлены в таблице 6.

Таблица 6 – Показатели и критерии оценивания знаний и практических навыков студентов

Отметка в баллах		Показатели оценивания	Критерии оценивания
Зачтено	«Отлично»	Знания по всем основным вопросам темы, выходящие за ее пределы	Систематизированные, глубокие и полные
		Профессиональные умения	Выраженная способность самостоятельно и творчески решать профессиональные задачи
		Личностные качества	Выраженные профессионально-личностные качества
	«Хорошо»	Знания в объеме темы	Достаточно полные и систематизированные
		Профессиональные умения	Способность самостоятельно применять типовые методики, методы исследования
		Личностные качества	Обладает необходимыми личностно-профессиональными качествами
	«Удовлетворительно»	Знания в рамках образовательного стандарта	Недостаточно полный объем
		Профессиональные умения	Слабое владение научными основами, некомпетентность в применении стандартных типовых методов, методик исследования
		Личностные качества	Обладает необходимыми личностно-профессиональными качествами не в полном объеме
Незачтено	«Неудовлетворительно»	Знания в рамках обязательного уровня освоения материала	Фрагментарные знания
		Профессиональные умения	Низкий уровень культуры исполнения заданий
		Личностные качества	Не обладает необходимыми личностно-профессиональными качествами в полном объеме

Разработчик


подпись

И.А. Максименко
инициалы, фамилия