

Министерство образования и науки РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор-директор \_ТЭИ\_  
\_\_\_\_\_/Ю.Л. Александров/  
«26» апреля 2016г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

Дисциплина Б1.В.ОД.6 Организация, нормирование и оплата труда (в торговле)

Направление подготовки 38.03.01. «Экономика»

Профиль 38.03.01.10.09. «Экономика предприятий и организаций (в сфере услуг)»

Красноярск 2016

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по укрупненной группе

38.00.00 Экономика и управление

*(указывается шифр и наименование укрупненной группы)*

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

Профиль 38.03.01.10.09 «Экономика предприятий и организаций (в сфере услуг)».

*(указывается шифр и наименование направления подготовки (профиля))*

Программу составили к.э.н., доцент Белоногова Е.В.

*(должность, фамилия, и. о., подпись)*

/ Заведующий кафедрой (разработчик) Александров Ю.Л.

*(фамилия, и. о., подпись)*

26 апреля 2016 г.

Рабочая программа согласована кафедрой Экономики и планирования

26 апреля 2016 г. протокол №7

/ Заведующий кафедрой (выпускающей) Александров Ю.Л.

*(фамилия, и. о., подпись)*

Дополнения и изменения в учебной программе на 201 \_\_/201\_\_ учебный год.  
В рабочую программу вносятся следующие изменения: \_\_\_\_\_

Рабочая программа пересмотрена и одобрена на заседании  
кафедры \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. протокол №

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

*(фамилия и.о., подпись)*

Внесенные изменения утверждаю:

Проректор-директор ТЭИ Александров Ю.Л.

*(фамилия и.о., подпись)*

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины является формирование у студентов системы теоретических и специальных знаний в области организации, нормирования и оплаты труда, создающей условия для повышения его компетентности, производительности и эффективности.

### 1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами изучения дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда (в торговле)» являются:

- получение теоретических знаний в области организации, нормирования и оплаты труда;
- формирование практических навыков проведения экономических расчетов, касающихся организации, нормирования и оплаты труда на торговом предприятии;
- изучение методологических и практических разработок в области стимулирования труда.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

<b>ОК-6: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности</b>	
Уровень 1	знать основные понятия, категории, инструменты, применяемые в сфере труда и его оплаты; основы организации и регулирования оплаты труда в Российской Федерации
Уровень 1	уметь применять на практике нормативные, законодательные и регулирующие правовые документы по трудовым отношениям; экономически грамотно проектировать системы оплаты труда различные категорий работников с учетом специфики деятельности предприятия и законодательства Российской Федерации
Уровень 1	владеть специальной терминологией и формировать ответы и вопросы по организации, нормированию и оплате труда экономически грамотно; навыками разработки основных внутренних нормативных документов, фиксирующих систему оплаты труда работников предприятия
<b>ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</b>	
Уровень 1	знать основы построения, расчета и анализа системы показателей, характеризующих трудовую деятельность на предприятии; методы нормирования труда и их применение на предприятии

Уровень 1	уметь анализировать во взаимосвязи экономические процессы по труду и заработной плате на предприятии; рассчитывать на основе действующих методик и нормативно-правовой базы социально-экономические показатели по труду и его оплате
Уровень 1	владеть современными методами сбора, обработки и анализа экономических процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей; навыками экономического обоснования эффективности мероприятий по улучшению результатов деятельности коллектива и отдельного работника

#### 1.4 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Дисциплина "Организация, нормирование и оплата труда (в торговле)" относится к вариативной обязательной дисциплиной (Б1.В.ОД.6).

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда (в торговле)» базируется на изучении в полном объеме таких дисциплин как:

Право  
Микроэкономика  
Экономика труда

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда (в торговле)» является предшествующей для таких дисциплин как:

Итоговая государственная аттестация  
Экономика предприятия  
Экономика торгового предприятия  
Планирование на предприятии торговли  
преддипломная практика  
Подготовка и сдача государственного экзамена

#### 1.5 Особенности реализации дисциплины Язык реализации дисциплины Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. часов)	Семестр
		5
<b>Общая трудоемкость дисциплины</b>	<b>5 (180)</b>	<b>5 (180)</b>
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>2 (72)</b>	<b>2 (72)</b>
занятия лекционного типа	1 (36)	1 (36)
занятия семинарского типа		
в том числе: семинары		
практические занятия	1 (36)	1 (36)
практикумы		
лабораторные работы		
другие виды контактной работы		
в том числе: групповые консультации		
индивидуальные консультации		
иная внеаудиторная контактная работа:		
групповые занятия		
индивидуальные занятия		
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>2 (72)</b>	<b>2 (72)</b>
изучение теоретического курса (ТО)		
расчетно-графические задания, задачи (РГЗ)		
реферат, эссе (Р)		
курсовое проектирование (КП)	Нет	Нет
курсовая работа (КР)	Нет	Нет
<b>Промежуточная аттестация (Экзамен)</b>	<b>1 (36)</b>	<b>1 (36)</b>

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа (акад. час)	Занятия семинарского типа		Самостоятельная работа, (акад. час)	Формируемые компетенции
			Семинары и/или Практические занятия (акад. час)	Лабораторные работы и/или Практикумы (акад. час)		
1	2	3	4	5	6	7
1	Тема 1. Труд как экономический ресурс	4	2	0	8	ОК-6 ПК-2
2	Тема 2. Организация труда и трудового процесса на предприятии	4	4	0	8	ОК-6 ПК-2
3	Тема 3. Производительность и эффективность труда	4	4	0	8	ОК-6 ПК-2
4	Тема 4. Нормирование труда как метод количественной оценки труда	4	2	0	8	ОК-6 ПК-2
5	Тема 5. Затраты рабочего времени	4	4	0	6	ОК-6 ПК-2
6	Тема 6. Материальное и моральное стимулирование труда работников	4	4	0	8	ОК-6 ПК-2

7	Тема 7. Экономическая характеристика заработной платы	4	4	0	8	ОК-6 ПК-2
8	Тема 8. Тарифный вариант организации оплаты труда	6	8	0	10	ОК-6 ПК-2
9	Тема 9. Бестарифные системы оплаты труда	2	4	0	8	ОК-6 ПК-2
Всего		36	36	0	72	

### 3.2 Занятия лекционного типа

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме
1	1	Понятие и сущность категории «труд». Основная цель труда, его содержание и мотивы. Труд в системе экономических ресурсов (природные ресурсы, трудовой потенциал, продукты деятельности человека). Функции труда, классификация и виды труда. Особенности труда в торговле. Категории труда и их характеристика: содержание и характер труда	4	0	0

2	2	<p>Экономическая сущность, задачи, содержание. Принципы и значение организации труда на предприятии. Современные формы организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест. Безопасность организации и охрана труда персонала. Условия, режимы труда и отдыха, дисциплина труда. Количественные методы оценки уровня организации труда на предприятии.</p>	4	0	0
3	3	<p>Сущность производительности и эффективности труда. Показатели измерения производительности труда. Методы определения производительности труда. Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда. Показатели эффективности использования труда персонала на предприятии</p>	4	0	0

4	4	<p>Нормирование труда: сущность, функции, принципы, задачи. Этапы нормирования труда и их характеристика. Виды норм труда и их классификация. Методы нормирования труда. Аналитические (техничко-аналитические) методы нормирования труда (аналитически-исследовательский метод путем: фотонаблюдения; хрононаблюдения; фотохрононаблюдения, аналитически-расчетный метод). Суммарные (опытно-статистические) методы нормирования труда (статистический метод, опытный метод, метод сравнительный (аналогий))</p>	4	0	0
---	---	---	---	---	---

5	5	<p>Классификация затрат рабочего времени (рабочее время, время работы, время перерывов, время, связанное с выполнением задания, и время, связанное с выполнением работ, не предусмотренных заданием, подготовительно-заключительное, оперативное время, время обслуживания рабочего места, время выполнения работ, не предусмотренных заданием, время на выполнение случайной работы и время непроизводительной работы). Нормируемые и ненормируемые затраты рабочего времени. Методы изучения затрат рабочего времени (фотография рабочего времени и хронометраж)</p>	4	0	0
---	---	--	---	---	---

6	6	<p>Характеристика основных теорий мотивации как основы стимулирования труда. Характеристика подходов к материальному стимулированию труда работников. Материальное стимулирование труда: понятие, сущность, состав, виды и классификация. Моральное стимулирование труда: сущность, состав, виды. Зарубежный опыт материального и морального стимулирования труда работников и возможность его применения в практике деятельности отечественных предприятий сферы услуг</p>	4	0	0
7	7	<p>Сущность заработной платы в рыночной экономике. Функции заработной платы (отечественный и зарубежный опыт). Значение заработной платы на макро- и микроуровне. Показатели эффективности использования заработной платы работников предприятия торговли. Состав заработной платы (основная, дополнительная, постоянная, переменная). Порядок исчисления средней заработной платы</p>	4	0	0

8	8	<p>Принципы организации оплаты труда. Тарифная система и характеристика ее элементов. Доплаты и надбавки. Формы и системы оплаты труда. Повременная система оплаты труда, ее разновидности и их характеристика. Сдельная система оплаты труда, ее разновидности и их характеристика.</p> <p>Премиальные системы и их характеристика.</p> <p>Элементы премиальной системы. Регулирование оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих.</p>	6	0	0
9	9	<p>Бестарифные системы оплаты труда (с использованием балльных оценок трудового вклада; исходя из соотношений в оплате различного качества; коллективно- доленая система оплаты труда; система оплаты труда, основанная на оценке трудового вклада работника в общие результаты труда коллектива и т. п.).</p>	2	0	0
Всего			36	0	0

### 3.3 Занятия семинарского типа

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме

1	1	Семинар. Понятие, сущность, функции труда. Классификация и виды труда. Особенности труда в торговле. Содержание труда: понятие, основные признаки, значение. Характер труда: понятие, основные разновидности в зависимости от характера труда	2	0	0
2	2	Семинар. Понятие, задачи, принципы и значение организации труда. Разделение и кооперация труда. Организация и рационализация трудовых процессов. Организация, обслуживание и аттестация рабочих мест.	2	0	0
3	2	Практическое занятие. Решение задач «Количественные методы оценки уровня организации труда на предприятии»	2	0	0
4	3	Практическое занятие. Решение задач по нахождению производительности и эффективности труда работников предприятий, факторов роста производительности труда	4	0	0
5	4	Практическое занятие. Решение задач по определению норм труда	2	0	0
6	5	Практическое занятие. Решение расчетно-графической работы "Изучение затрат рабочего времени торгового оперативного персонала"	4	0	0

7	6	Семинар. Материальное и моральное стимулирование труда: понятие, сущность, состав, виды и классификация. Зарубежный опыт стимулирования труда работников. Подходы к материальному стимулированию труда работников (традиционный, человеческих ресурсов, человеческих отношений, подход с ориентацией на производительность и результат, подход с ориентацией на стоимость бизнеса)	4	0	0
8	7	Практическое занятие. Решение задач «Показатели эффективности использования заработной платы работников предприятия»	4	0	0
9	8	Семинар. Организация оплаты труда: принципы, составные элементы. Системы оплаты труда и их разновидности. Премияльные системы и их характеристика.	2	0	0
10	8	Практическое занятие. Решение задач «Оплата труда различных категорий работников».	6	0	0
11	9	Семинар. Бестарифные системы оплаты труда: характеристика их разновидностей.	2	0	0
12	9	Практическое занятие. Решение задач по бестарифным системам оплаты труда.	2	0	0
Всего			36	0	0

#### 3.4 Лабораторные занятия

№	№	Наименование занятий	Объем в акад. часах
---	---	----------------------	---------------------

п/п	раздела дисциплины		Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме
Всего					

#### **4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)**

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Смирнова А. М.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: сб. задач для студентов направления подготовки 080100.62 "Экономика" оч. и заоч. форм обучения	Красноярск: КГТЭИ, 2012
Л1.2	Смирнова А. М.	Труд и его организация на торговом предприятии, оценка состояния и эффективности использования: конспект лекций по дисц. "Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (в торговле)" для студентов специальности 080502.65 всех форм обучения	Красноярск: КГТЭИ, 2008
Л1.3	Смирнова А. М.	Трудовые показатели предприятия торговли: анализ и планирование: учеб. пособие для вузов по специальности 080502	Красноярск: КГТЭИ, 2008
Л1.4	Смирнова А. М.	Организация оплаты труда в торговле: учеб. пособие	Красноярск: КаСС, 2006

#### **5 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации**

##### 5.1 Перечень видов оценочных средств

Оценочными средствами для текущего и промежуточного контроля по дисциплине являются вопросы для обсуждения (собеседование, доклад, реферат), тестовые задания, расчетно- графические работы, задачи, вопросы к экзамену.

Оценочные средства и критерии их оценивания приведены в фонде оценочных средств в приложении к рабочей программе.

##### 5.2 Контрольные вопросы и задания

Формой контроля за полнотой освоения дисциплины является экзамен, который проводится в устной форме. Цель экзамена: проверка усвоения студентами теоретических знаний по дисциплине и

практических навыков решения ситуаций и задач.

При поведении устного экзамена обучающемуся предоставляется 60 мин. на подготовку. Во время проведения экзамена обучающемуся запрещается пользоваться какими-либо литературными, информационными, нормативно-правовыми источниками. Для выполнения практической части экзамена (решение задачи) разрешается использовать калькулятор.

Перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации (экзамена):

1. Труд работников торговли: характеристика, виды, особенности, функции
2. Содержание труда: понятие, виды и их характеристика
3. Характер труда: понятие, виды и их характеристика
4. Сущность, принципы, задачи организации труда
5. Элементы организации труда и их характеристика
6. Разделение и кооперация труда: понятие, виды, взаимосвязь
7. Организация рабочих мест: основные понятия, задачи, направления
8. Оценка уровня организации труда: показатели, методика расчета
9. Трудовой процесс: понятие, принципы, классификация для целей нормирования труда
10. Сущность производительности и эффективности труда
11. Показатели измерения производительности труда, методика расчета
12. Методы определения производительности труда и их характеристика
13. Факторы и резервы, обеспечивающие рост производительности труда
14. Показатели эффективности использования труда на предприятии: методика расчета и экономический смысл
15. Нормирование труда: сущность, функции, принципы, задачи
16. Виды норм труда: понятие, методика расчета, классификация
17. Аналитический метод нормирования труда
18. Суммарный метод нормирования труда
19. Рабочее время: понятие, виды и их характеристика
20. Методы изучения затрат рабочего времени
21. Фотография рабочего времени: понятие, разновидности и их характеристика
22. Метод моментных наблюдений: понятие, методика расчета
23. Хронометраж: понятие, цель, методика проведения
24. Сущность и характеристика стимулирования труда
25. Сущность и характеристика материального стимулирования

труда

26. Виды материального стимулирования труда и их классификация
27. Виды и характеристика морального стимулирования труда
28. Оплата труда: понятие, значение, функции
29. Виды заработной платы и их классификация
30. Ставка заработной платы. Структура заработной платы и дохода

работника

31. Факторы, определяющие уровень заработной платы
32. Показатели эффективности оплаты труда на предприятии:

методика расчета, экономический смысл

33. Основные принципы и элементы организации оплаты труда
34. Тарифная система оплаты труда: сущность, назначение, основные

элементы

35. Системы оплаты труда: понятие, виды и классификация
36. Системы премирования работников
37. Состав заработной платы
38. Порядок исчисления средней заработной платы в соответствии с

действующим законодательством

39. Особенности организации коллективной оплаты труда
40. Централизованное регулирование оплаты труда на предприятии
41. Локальное регулирование оплаты труда на предприятии
42. Повременные системы оплаты труда: понятие, разновидности и их

характеристика

43. Сдельные системы оплаты труда: понятие, разновидности и их характеристика

44. Системы участия в прибыли: сущность, разновидности (зарубежный опыт)

45. Компенсационные выплаты и их место в системе трудовых отношений в торговой организации

46. Стимулирующие выплаты и их место в системе трудовых отношений в торговой организации

47. Коллективные бестарифные системы оплаты труда
48. Индивидуальные бестарифные системы оплаты труда

### 5.3 Темы письменных работ

Студенты очной формы обучения для подготовки к семинарским занятиям могут выполнять доклады (рефераты).

Тематика докладов (рефератов, вопросов для обсуждения)

1. Понятие и сущность экономической категории "труд"

2. Характер, содержание и особенности труда работников предприятий торговли
3. Нормативные правовые акты по труду
4. Трудовой потенциал работника и предприятия
5. Компоненты трудового потенциала предприятия
6. Трудовой процесс как элемент производственного (торгово-технологического) процесса на предприятии (предприятии торговли)
7. Сущность, содержание, принципы и значение организации труда на предприятии
8. Современные формы организации труда
9. Критерии и показатели, определяющие эффективность организации труда
10. Методы оценки социально-экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда
11. Значение нормирования труда в системе организации труда
12. Нормы труда, их функции и роль в управлении предприятием
13. Сущность и методы научного обоснования норм труда
14. Нормативные материалы по труду, используемые на предприятии
15. Нормирование труда работников торгового предприятия
16. Методы нормирования труда на предприятии
17. Сущность трудовой мотивации в работах зарубежных и отечественных ученых
18. Теории мотивации и их значение в деятельности предприятия
19. Основные направления стимулирования трудовой деятельности в практике отечественных предприятий
20. Основные направления стимулирования трудовой деятельности в практике зарубежных предприятий (опыт Японии, Германии, Франции, Италии, США и др.)
21. Заработная плата как экономическая и юридическая категория
22. Правовое регулирование заработной платы в России
23. Факторы, воздействующие на заработную плату и определяющие ее уровень
24. Основные теории заработной платы и их характеристика
25. Анализ средней заработной платы в сфере торговли за последние 5 лет в целом по стране и по Красноярскому краю (на материалах Федеральной службы государственной статистики)
26. Анализ динамики заработной платы в различных отраслях по Красноярскому краю
27. Регулирование отношений по оплате труда. Место предприятия в регулировании отношений по оплате труда
28. Элементы организации оплаты труда, их характеристика
29. Особенности стимулирования труда, используемые в системах

его оплаты ("плавающие оклады", "ставка трудового вознаграждения"), участие работников в прибылях и капитале предприятия

30. Тарифная система оплаты труда работников предприятия

31. Система оплаты труда на предприятии торговли

32. Система премирования работников на предприятии

33. Совершенствование организации оплаты труда на предприятии

34. Зарубежный опыт организации оплаты труда

35. Коллективные бестарифные системы оплаты труда (система квалификационных уровней, система коэффициентов трудовой стоимости, ВСОТРК)

36. Индивидуальные бестарифные системы оплаты труда (система "плавающих окладов", комиссионная оплата, ставка трудового вознаграждения, дилерская система, система оценки заслуг, система оценки работ и рабочих мест)

## 6 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

6.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Бухалков М. И.	Организация и нормирование труда: учебник для вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям	Москва: ИНФРА-М, 2015
Л1.2	Рофе А. И.	Экономика труда: учебник для студентов вузов по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экономическим специальностям	Москва: КноРус, 2015
Л1.3	Щипанова Д. Г., Мелкумова М. В.	Экономика труда: учебник для студентов бакалавриата по направлению "Экономика" и "Менеджмент", специальностей "Менеджмент организации", "Управление персоналом", "Государственное и муниципальное управление"	Москва: РИО, 2017
Л1.4	Минева О. К.	Оплата труда персонала: [учебник для вузов по направлению подготовки 38.03.03 "Управление персоналом"]	Москва: Альфа-М, 2014
6.2. Дополнительная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год

Л2.1	Терещенко Н. Н., Белоногова Е. В.	Методологические подходы к оценке материального стимулирования труда работников розничной торговли: монография	Красноярск: КГТЭИ, 2010
Л2.2	Смирнова А. М.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятиях отрасли (в торговле): учеб. пособие для вузов по специальности 080502	Красноярск: КГТЭИ, 2008
Л2.3	Белоногова Е. В.	Экономическая характеристика заработной платы в торговле: конспект лекции по дисциплине "Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (в торговле)" для студентов направления подготовки 080100.62 оч. формы обучения	Красноярск: КГТЭИ, 2010
Л2.4	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017
Л2.5	Ветлужских Е. Н.	Система вознаграждения: Как разработать цели и КРІ: Учебное пособие	Москва: ООО "Альпина Паблишер", 2016
<b>6.3. Методические разработки</b>			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Смирнова А. М.	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: сб. задач для студентов направления подготовки 080100.62 "Экономика" оч. и заоч. форм обучения	Красноярск: КГТЭИ, 2012
Л3.2	Смирнова А. М.	Труд и его организация на торговом предприятии, оценка состояния и эффективности использования: конспект лекций по дисц. "Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли (в торговле)" для студентов специальности 080502.65 всех форм обучения	Красноярск: КГТЭИ, 2008
Л3.3	Смирнова А. М.	Трудовые показатели предприятия торговли: анализ и планирование: учеб. пособие для вузов по специальности 080502	Красноярск: КГТЭИ, 2008
Л3.4	Смирнова А. М.	Организация оплаты труда в торговле: учеб. пособие	Красноярск: КаСС, 2006

## **7 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)**

Э1	СПС Консультант +	<a href="http://www.consultant.ru">www.consultant.ru</a>
Э2	Официальный сайт Росстата России	<a href="http://www.gks.ru">www.gks.ru</a>
Э3	Научная библиотека СФУ (база данных)	<a href="http://www.sfu-kras.ru">www.sfu-kras.ru</a>
Э4	Административно-управленческий портал	<a href="http://www.aup.ru">www.aup.ru</a>
Э5	Ассоциация специалистов по экономике труда (The Society of Labor Economists (SOLE))	<a href="http://www.gsb.uchicago.edu/labor/sole.htm">www.gsb.uchicago.edu/labor/sole.htm</a>
Э6	Электронная версия журнала «Человек и труд»	<a href="http://www.chelt.ru">www.chelt.ru</a>
Э7	Официальный сайт Международной организации труда	<a href="http://www.ilo.ru">www.ilo.ru</a>
Э8	Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	<a href="http://www.rosmintrud.ru">www.rosmintrud.ru</a>
Э9	Информационный портал «Работа в России»	<a href="http://www.trudvsem.ru">www.trudvsem.ru</a>
Э10	Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»	<a href="http://www.profstandart.rosmintrud.ru">www.profstandart.rosmintrud.ru</a>
Э11	Федеральная служба по труду и занятости «Роструд»	<a href="http://www.rostrud.ru">www.rostrud.ru</a>

## **8 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)**

Самостоятельная работа студентов по изучению дисциплины заключается в следующем:

- в дополнении текстов лекций по темам курса в соответствии с рабочей программой;
- в подготовке к практическим и семинарским занятиям;
- в изучении теоретического материала по темам дисциплины, используя лекционный материал и рекомендованную литературу;
- в самостоятельной проработке нормативно-правовых документов, регламентирующих вопросы организации, нормирования и оплаты труда в России, на уровне предприятий;
- в подготовке к докладам, рефератам, выполнению домашних заданий и т.п.

Контроль за усвоением материала по дисциплине осуществляется на каждом практическом и семинарском занятиях путем проведения контрольных и самостоятельных работ, экономических диктантов. Для проведения самоконтроля студенты могут воспользоваться методическими указаниями для организации самостоятельной работы студентов, в которых приведены вопросы для контроля знаний, тестовые задания, типовые задачи по основным темам дисциплины.

Для изучения материалов курса студенты должны ознакомиться со следующими нормативными и законодательными документами:

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. №6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. №7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. №2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. №11-ФКЗ). – Режим доступа: Консультант плюс.

2. Гражданский Кодекс РФ. Ч. 1-4 [Электронный ресурс] : Федер. закон от 30.11.1994 г. №51-ФЗ (в ред. от 31.01.2016 г. №7-ФЗ, от 29.06.2015 г. №210-ФЗ, от 09.03.2016 г. №60-ФЗ, от 28.11.2015 г. №431-ФЗ). – Режим доступа: Консультант плюс.

3. Налоговый Кодекс РФ: в 2 ч. [Электронный ресурс] : Федер. закон от 31.07.1998 г. №146-ФЗ, 05.08.2000 г. №117-ФЗ (в ред. от 05.04.2016 г. №102-ФЗ). – Режим доступа: Консультант плюс.

4. Трудовой Кодекс РФ. [Электронный ресурс] : Федер. закон от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (в ред. от 30.12.2015 г. №434-ФЗ). – Режим доступа: Консультант плюс.

5. О минимальном размере оплаты труда [Электронный ресурс] : федер. закон от 19.06.2000 №82-ФЗ ред. от 14.12.2015 г. №376-ФЗ. – Режим доступа: Консультант плюс.

6. Об утверждении Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" [Электронный ресурс] : приказ Росстата от 28.10.2013 №428, ред. от 23.10.2014 №625. – Режим доступа: Консультант плюс.

7. Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения [Электронный ресурс] : приказ Росстата от 18.02.2016 г. №71. – Режим доступа: Консультант плюс.

8. Конвенция №95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы" (принята в г. Женева 01.07.1949) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Консультант плюс.

9. Конвенция №173 Международной организации труда О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя" (принята в г. Женеве 23.06.1992 на 79-й сессии Генеральной конференции МОТ) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Консультант плюс.

## **9 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю) (при необходимости)**

### **9.1 Перечень необходимого программного обеспечения**

9.1.1	Операционные системы Microsoft® Windows® Vista Business Russian Upgrade Academic OPEN No Level (Microsoft® Windows® XP) Лицензиат 45676576 от 02.07.2009, бессрочный
9.1.2	Офисный пакет Microsoft® Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level Лицензиат 43164214 от 06.12.2007, бессрочный
9.1.3	Антивирус ESET NOD32 Antivirus Business Edition for 2750 users Лицензиат EAV-0189835462 от 10.04.2017;
9.1.4	Kaspersky Endpoint Security Лицензиат 2462-170522-081649-547-546 от 22.05.2017
9.1.5	Браузер Mozilla, Google Chrome
9.1.6	Архиватор ZIP, WinRAR

### **9.2 Перечень необходимых информационных справочных систем**

9.2.1	Справочно-правовая система "Консультант плюс" (Режим доступа: <a href="http://konsultant.ru">http://konsultant.ru</a> )
9.2.2	Справочно-правовая система "Гарант" (Режим доступа: <a href="http://garant.ru">http://garant.ru</a> )
9.2.3	Электронно-библиотечная система "ИНФРА-М" (Режим доступа: <a href="http://znanium.com">http://znanium.com</a> )
9.2.4	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (Режим доступа: <a href="http://elibrary.ru">http://elibrary.ru</a> )

## **10 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Кафедра располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы бакалавров, предусмотренных учебным планом подготовки и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

В учебном процессе по дисциплине для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации используются учебные аудитории в соответствии с расписанием занятий.

Для проведения занятий лекционного типа используются наборы демонстрационного оборудования (ноутбук, экран, проектор) и учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочей программе дисциплины. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

помещения для самостоятельной работы студентов оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и доступа в электронную информационно-образовательную среду университета (ЭИОС).

Освоение дисциплины инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья осуществляется с использованием средств обучения общего назначения.