

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Кафедра экономики и планирования

НАВЫКИ ЭФФЕКТИВНОГО ПОИСКА РАБОТЫ

**Методические указания и задания для выполнения контрольных работ
для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиля
38.03.01.10.09 «Экономика предприятий и организаций (в сфере услуг)»
заочной формы обучения**

КРАСНОЯРСК 2019

Навыки эффективного поиска работы: Методические указания и задания для выполнения контрольных работ для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» профиля 38.03.01.10.09 «Экономика предприятий и организаций (в сфере услуг)» заочной формы обучения / Сартене О.Т.; Торг.-экон. ин-т , СФУ – Красноярск. – 2019. – 7 с.

Зав. кафедрой
экономики и планирования

Ю.Л. Александров

Студенты заочной формы обучения выполняют контрольную работу. Контрольная работа состоит из трех теоретических вопросов. Выполненная контрольная работа представляется на проверку не позднее, чем за 7 дней до начала учебной сессии. В соответствии с установленным порядком контрольная работа может быть зачтена только после устного собеседования по ней с преподавателем-рецензентом кафедры. Предварительно рецензент должен допустить работу к защите, указав, при необходимости, на имеющиеся в контрольной работе замечания и недостатки. Студент должен исправить указанные рецензентом замечания к защите. После защиты контрольной работы преподаватель делает отметку о защите на работе. Без защиты контрольной работы студент не допускается к зачету по дисциплине.

Вариант контрольной работы выбирается студентом по первой букве фамилии согласно следующему распределению.

№ варианта	Начальная буква	№ варианта	Начальная буква
1	А, Ш,	7	М, Щ, Л
2	В, Ю,	8	О, У
3	Д, Я,	9	Б, Ч, Н
4	Ё, П,	10	Г, С, Ф
5	З, Р,	11	Е, Х, Ш
6	К, Э,	12	Ц, И, Т

В конце работы указывается библиографический список, который использовал студент, ставится дата написания работы и подпись.

Вариант № 1

1. Определение понятия «рынок труда», эволюция понятия, типология и структура современного рынка труда, региональные особенности рынка труда. Рынок труда отдельных профессий.
2. Определение понятия «профессия», современный мир профессий, тенденции в его развитии, классификация профессий, в соответствии с предметами и целями деятельности.
3. Основные типы профессий, их характеристика. Рейтинг самых популярных мужских и женских профессий.

Вариант № 2

1. Понятие «занятость». Экономическое и юридическое определение занятости. Виды занятости: полная и неполная; продуктивная, рациональная, эффективная, самозанятость, глобальная.
2. Нестандартные формы занятости: сжатая рабочая неделя, невидимая недозанятость, вторичная, временная и сезонная занятость, работа на дому, общественные работы. Примеры изменения занятости по отраслям, профессиям, секторам экономики, по полу, возрасту, уровню образования.
3. Классификатор сфер экономической деятельности.

Вариант № 3

1. Понятие «карьера» в узком и широком смысле. Карьера и личностное самоопределение человека. Типология карьеры. Этапы карьеры. Мотивация карьерного роста.
2. Принципы и правила карьерной стратегии. Основные направления успешного планирования карьеры.
3. Карьерный рост и личностное развитие как предмет проектирования самого себя. Планирование этапов карьерного роста.. Коррекция проекта по итогам самоконтроля.

Вариант № 4

1. Проблемы, стоящие перед соискателем. Оценка своих сильных и слабых сторон. Источники информации о вариантах трудоустройства. Методы поиска вариантов трудоустройства и использование их на практике. Составление карты поиска вариантов трудоустройства и выбор наиболее предпочтительного варианта.
2. Анализ вариантов трудоустройства по профессии (специальности), осваиваемой в учебном заведении. Информация о фирме. Структура автобиографии, профессионального резюме. Структура поискового письма и звонок работодателю.
3. Формы собственности предприятий-работодателей. Объявление о поиске работы. Техника ведения телефонных переговоров.

Вариант № 5

1. Понятие «образ - Я». Личностные особенности человека. Индивидуальный стиль поведения и деятельности. Самопрезентация позитивных личностных и профессиональных качеств. Анализ профессионального опыта студента (интересы, склонности, образование, навыки и умения) и личностных качеств; скрытые таланты. Анализ профессионально важных качеств для выбранной деятельности.
2. Составление полного перечня своих положительных личностных и профессиональных качеств.
3. Формирование позитивного профессионального имиджа.

Вариант № 6

1. Государственные службы занятости (пособие по безработице, профессиональное обучение, консультации, поиск вакансий на бирже труда).
2. Бесплатные кадровые агентства.
3. Платные кадровые агентства.

Вариант № 7

1. Характеристика собеседований. Виды собеседований. Подготовка к собеседованию.

2. Поведение на собеседовании. Вопросы, которые могут задавать на собеседовании.
3. Типичные ошибки, допускаемые при собеседовании.

Вариант № 8

1. Роль трудовой деятельности в жизни человека.
2. Перечислите основные аспекты удовлетворенности трудом.
3. Понятие и виды рынка труда; структура рынка труда.

Вариант № 9

1. Варианты трудоустройства. Источники информации о вариантах трудоустройства.
2. Понятие конкурентоспособности.
3. Мотивы выбора профессии.

Вариант № 10

1. Правила поведения на собеседовании.
2. Принципы заполнения анкет в ходе поиска работы.
3. Каков порядок действий при приеме на работу.

Вариант № 11

1. Какие права и обязанности должны быть учтены в трудовом договоре.
2. Понятие испытательного срока. Условия успешного прохождения испытательного срока.
3. Что такое трудовая адаптация.

Вариант № 12

1. Уровень конкурентоспособности личности.
2. Понятие «безработица», её сущность, различия и неизбежность в условиях рыночной экономики. Показатели безработицы: уровень, частота случаев, длительность.
3. Особенности безработицы в России.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

<i>Форма контроля успеваемости</i>	<i>Характеристика</i>	<i>Оценка</i>	<i>Баллы</i>
Контрольная работа	Выполняется студентами заочной формы обучения в соответствии с методическими указаниями. В контрольной работе три теоретических вопроса,	Зачтено	На каждый вопрос дан развернутый ответ, используются современные источники информации
		Не зачтено	При выполнении контрольной работы

	максимальное количество баллов - 3		студент набрал 1,5 балл, ответы на поставленные вопросы не полные, требуются уточнения, источники информации устаревшие
Зачет	<p>Зачет может проводиться в устной форме в виде беседы преподавателя со студентом по подготовленным вопросам согласно заданию в билете по дисциплине;</p> <p>Подготовка студента к устному собеседованию происходит в учебной аудитории в течение не менее 30 минут.</p> <p>Студенты на зачете не могут иметь при себе мобильные телефоны, плееры, ноутбуки и другие аудио-визуальные средства связи</p>	Зачтено	<p>экзаменуемый демонстрирует понимание ключевой проблемы и ее элементов, дает определение основным понятиям курса, структура ответа четкая, теоретические положения подкрепляются соответствующими фактами, выводы являются обоснованными. Отсутствуют фактические ошибки</p>
		Не зачтено	<p>экзаменуемый не может организовать ответ (он распадается на отдельные фразы или фрагменты) и выделить ключевую проблему, факты не соответствуют рассматриваемой проблеме, фактический и теоретический материал смешивается, в ответе нет определений понятий, студент не может провести причинно-следственные связи</p>

Перечень вопросов для проведения промежуточной аттестации (зачет)

1. Роль трудовой деятельности в жизни человека.
2. Перечислите основные аспекты удовлетворенности трудом.
3. Понятие и виды рынка труда.
4. Структура рынка труда.
5. Перспективные профессии на рынке труда. Обоснование.
6. Области занятости.
7. Варианты трудоустройства. Источники информации о вариантах трудоустройства.
8. Понятие конкурентоспособности.
9. Мотивы выбора профессии.
10. Что входит в понятие «технология эффективного трудоустройства».
11. Каковы алгоритм и правила составления резюме.
12. Техника ведения телефонных переговоров.
13. Правила поведения на собеседовании.
14. Принципы заполнения анкет в ходе поиска работы.
15. Каков порядок действий при приеме на работу.
16. Какие права и обязанности должны быть учтены в трудовом договоре.
17. Понятие испытательного срока. Условия успешного прохождения испытательного срока.
18. Что такое трудовая адаптация.
19. Какие действия необходимо выполнять работнику для успешной адаптации в организации.
20. Какие организации оказывают помощь в трудоустройстве. Привести примеры конкретных организаций.